令和７年度 事業報告

これまでシルバー人材センター（以下「センター」という。）は、高齢者への就業機会の提供を通じて、生きがいづくりと地域社会への貢献を果たし、地域に根ざした事業運営を目指してきました。人口減少、少子高齢化が一層進行する中、センターに求められる役割は、就業機会の提供だけにとどまらず、地域課題の解決や多世代との共働、持続可能な地域社会の形成へと広がってきており、さらに重要なものとなっています。

国においては、「生涯現役社会」の実現や、高齢者の多様で柔軟な働き方の推進が掲げられており、地域の実情に応じた臨時的かつ短期的または軽易な業務の創出や、デジタル化への対応の強化が求められています。一方、当センターにおいては、会員の高齢化や就業ニーズの多様化、人手不足分野への対応など、運営上の課題が顕在化してきています。

このような状況の中、会員の利便性向上とデジタル機能の強化のための取り組みとして、会員クラウドサービス登録サポート講座を実施しました。また、会員であることの付加価値向上と新規入会の促進を目指し、フレンドリーショップ制度を導入しました。また、池田市やハローワークなどの関係団体との連携により、セミナーやイベントなどで普及啓発活動を行いました。

令和７年１０月２６日（日）には、北部ブロック５市３町のセンターが主催、大阪府シルバー人材センター協議会の協賛、箕面市の後援、大阪商業大学の参画によりシルバー人材センターフェスティバルを箕面市立かやの広場で開催しました。会員の皆様のご協力のもと、来場された約２，０００名の方々に対して、シルバー事業の普及啓発を行いました。

病気や加齢により退会する会員が増加し、会員数は昨年度に引き続き伸び悩みました。しかし、未就業や退会希望の方一人ひとりと向き合い、退会抑制に努めた結果、会員数は昨年度より１４名増加の６３６名となり、全国シルバー人材センター事業協会が策定した「新たな仲間づくり計画」における目標会員数を達成することができました。

就業中及び就業途上における事故については、傷害事故が２件（＋１件)、賠償事故が５件（＋４件）発生しました。安全な就業はシルバー事業の根幹をなすものであり、事故防止に向けたさらなる取り組みが求められています。

事業実績ついては、受託事業の契約件数２，３３５件（－９７件)、契約金額２０９，７９８，９８１円（－５．６１％）となり、派遣事業の契約件数９３件（－１４件)、契約金額６０，７２６，０７４円（－８．１２％）となりました。受託事業に派遣事業を加えた実績としては、２８８，３６０，８３６円（－６．１９％）となりました。

以上の事業概要に基づき、以下のとおり令和７年度の事業内容を報告します。

Ⅰ．シルバー人材センター事業

１．普及啓発事業の推進

（１） 入会説明会について、定期的な開催に加えて、希望者に対して随時対応することにより入会の促進を図りました。令和７年度の入会者は１０８名（＋３０名)、退会者は９４名（＋１３名）でした。会員数は６３６名となり、平均年齢は７５．７歳（±０歳）となりました。会員の入退会状況は【別表１】、年齢別・就業希望職群別の会員数は【別表２】のとおりです。

（２） 未就業会員への就業相談及び就業促進の強化により、退会抑制に努めました。

（３） 会員作品展などの啓発イベントを実施しました。

（４） 女性会員拡大の為、同好会などによるイベントを実施し、会員同士の交流を図りました。

（５） 普及啓発及び事業の周知並びに情報公開のため、また、より多くの入会希望や発注の問い合わせに対応するために、ホームページの更新、運用に努めました。

（６） センター公用車に普及啓発用ステッカーを貼付し、シルバー事業の啓発を行いました。

（７） 北摂６市３町のシルバー人材センターによる共同での普及啓発活動として、１０月２６日（日）に「シルバー人材センターフェスティバル２０２５」を箕面市立かやの広場で開催しました。

（８） 就業時や研修会開催時にセンター名の入ったのぼり旗などを設置し、作業を通じた普及啓発活動を行いました。

（９） 情報提供のために、「事務局だより」及び「いけだセンターだより」を発行し、地域委員及び連絡員の皆様により配布をしていただきました。

(10) ハローワーク及び豊中市シルバー人材センター、箕面市シルバー人材センターと連携し、ハローワークが開催する高齢者向けセミナーにおいて、シルバー人材センターについての周知と入会案内を行いました。

(11) 池田市役所の１階に設置されている自治体情報案内図（シティナビタ）にセンターの情報を掲載しました。

(12) 池田市やハローワーク主催のイベントに参加し、来場者に対してシルバー人材センターの周知と入会の案内を行いました。

(13) 社会福祉協議会などの関係団体主催の会議に参加し、参加者に対してシルバー人材センターの周知を行いました。

(14) 新規入会の促進及び会員であることの付加価値向上のため、フレンドリーショップ制度を導入しました。

２．就業開拓提供事業の推進

（１） 受託事業

受注件数	２，３３５件（－９７件）
契約金額	２０９，７９８，９８１円（－１２，４６６，１９１円）
期間就業実人員	４５６名（－４名）

期間就業率
(請負・委任のみ) ７１．７％（－２．３％）

（２）派遣事業
受注件数　　９３件（－１４件）
契約金額　　６０，７２６，０７４円（－５，３６９，５９０円）
期間就業実人員　９５名（－１１名）
期間就業率
(派遣含む)　　８６．６％（－４．４％）

事業実施状況は【別表３】から【別表６】のとおりです。

（３）会員の就業に関する相談は、事務局で日常的に受け付けるとともに、できるだけ多くの会員がその能力と希望に応じた就業機会を得ることができるよう、公平・公正な就業機会の提供に努めました。
（４）会員のもつ技能・資格などの状況や希望職種を把握し、就業機会の確保に努めるとともに、発注者からの依頼職種と会員の希望職種とのアンマッチの解消を図りました。
（５）ハローワークや社会福祉協議会など関係団体の担当者と情報交換を行い、新たな就業の確保を図りました。
（６）池田市に対して、新年度予算編成時期にシルバーの更なる活用を依頼しました。
（７）配分金単価について、公共、民間ともに、年間を通して大阪府最低賃金額の確保に努めました。
（８）未就業会員への対応として、一人ひとりと向き合い、会員の状況を把握することで、出来るだけ多くの就業機会を確保するよう努めました。
（９）就業体制の見直しを図り、未就業会員に対する就業機会の確保に努めました。

３．安全・適正就業事業の推進

（１）就業中の事故防止の徹底を目指し、担当職員による継続的な安全パトロールを実施することにより、事故防止に努めましたが、今年度は傷害事故が２件、賠償事故が５件発生しました。事故状況一覧表は【別表７】のとおりです。
（２）事故発生時に備え、会員団体傷害保険及び総合賠償責任保険に継続加入しました。
（３）日々の健康管理について、会員に対して日常的に啓発を行うとともに、事故防止についての注意喚起を行いました。
（４）受注時における就業内容等の確認と就業現場での事故防止に努めました。
（５）自主点検表の活用による就業の適正化に取り組むとともに、ローテーション就業やグループ就業の推進を図りました。
（６）指揮命令のあるものや雇用労働と解されるものに対しては、労働者派遣事業や有料職業紹介事業で対処するよう努めました。また、新入会員及び発注者に対して、「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の周知を図りました。

４．講習会・研修会事業の実施

（１） 就業に必要な技能や知識の向上と後継者の育成を図るため、植木剪定実務研修会を開催しました。

（２） デジタル機能の強化のための取り組みとして、会員クラウドサービス登録サポート講座を実施しました。

研修・講習会	内容	開催日	会場	受講者数
植木剪定実務研修会①	植木剪定就業者の育成、技術のレベルアップと安全就業について	令和７年６月１７日～１９日	五月丘緑地	延６２名
会員クラウドサービス登録サポート講座	スマホ及びタブレットの操作に関わる相談に個別で対応	令和７年１２月２４日	センター会議室	延２４名
植木剪定実務研修会②	植木剪定就業者の育成、技術のレベルアップと安全就業について	令和８年３月１０日～１３日	水月公園	延８０名

（３） 入会希望者に対して、基本理念等の周知徹底をはかるため、入会説明会を開催しました。

開催日	会場	参加者数
令和７年　４月１５日	中央公民館会議室	１９名
令和７年　５月１５日	中央公民館会議室	９名
令和７年　６月１３日	中央公民館会議室	１５名
令和７年　７月１５日	中央公民館会議室	４名
令和７年　８月１５日	センター会議室	２名
令和７年　９月１２日	中央公民館会議室	９名
令和７年１０月１５日	中央公民館会議室	６名
令和７年１１月１４日	中央公民館会議室	６名
令和７年１２月１５日	中央公民館会議室	９名
令和８年　１月１５日	センター会議室	７名
令和８年　２月１３日	中央公民館会議室	８名
令和８年　３月１３日	中央公民館会議室	１７名

５．相談事業の実施

（１） 入会説明会で「自主・自立、共働・共助」の基本理念の浸透と「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の周知を図るとともに、就業に関する意向の聞き取りや相談の機会を設けました。

（２） 窓口や研修会の会場、就業現場において、市民の就業相談を行いました。

（３） 未就業会員に対する窓口や電話での相談を随時行うことにより、就業率の向上を図るとともに、退会抑制に努めました。

（４） 池田市やハローワーク主催のイベント参加者に対して、就業や社会参加活動等に関する相談を行いました。

６．会員の連携・親睦

（１） 第５回会員作品展

開 催 日 時	令和８年２月２日（月）～６日（金） 午前９時～午後６時３０分 ６日（金）は午前９時～午後１２時
開 催 場 所	池田市シルバー人材センター会議室

（２） 同好会活動

囲碁同好会	【毎月第２・第４土曜日】
実務書道愛好会	【休会中】
歩こう池田五月会	【毎月第１日曜日】
手芸同好会	【ワークショップ開催、フェスティバルでのブース出店】
プレーンハープの会	【不定期に活動、高齢者施設などでの演奏会】

Ⅱ．法人管理事業

１．定時総会の開催

第４５回定時総会

開 催 日 時	令和７年５月３０日（金） 午後２時
開 催 場 所	池田市民文化会館 小ホール
会 員 総 数	６６８名
議案承認者数	４９３名（出席８４名、委任状４０９名）

２．理事会の開催

第１回理事会（令和７年５月９日）

議案第 １号	令和６年度事業報告について
議案第 ２号	令和６年度収支補正予算（第２号）（案）について
議案第 ３号	令和６年度決算報告及び監査報告について
報告第 １号	役員の選任について
報告第 ２号	正会員入会の報告について

第２回理事会（令和７年５月３０日）

議案第　４号　　理事長、副理事長及び常務理事の選定について

報告第　３号　　正会員入会の報告について

第３回理事会（令和７年１０月２１日）

議案第　５号　　職員給与規程の改定について

報告第　４号　　シルバー人材センターフェスティバル２０２５について

報告第　５号　　職務執行状況の報告について

報告第　６号　　正会員入会の報告について

第４回理事会（令和８年３月３０日）

議案第　６号　　令和７年度収支補正予算（第１号）（案）について

議案第　７号　　令和８年度事業計画（案）について

議案第　８号　　令和８年度収支予算（案）について

議案第　９号　　資金調達及び設備投資の見込み（案）について

議案第１０号　　令和８年度第４６回定時総会の開催について

議案第１１号　　Ｄ＆Ｏ（役員賠償責任）保険の更新について

議案第１２号　　職員給与規程の改定について

議案第１３号　　配分金見積基準及び事務費の改定について

議案第１４号　　特定費用準備資金等取扱規程の廃止及び公益充実資金等取扱規程の制定について

報告第　７号　　職務執行状況の報告について

報告第　８号　　正会員入会の報告について

３．監査等

衣目公認会計士事務所　経理指導

令和７年　８月２９日

令和８年　２月１８日

令和８年　３月１８日

４．関係団体会議等への参加状況

（１）公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会

定時総会　　令和７年　６月２４日

（２）近畿シルバー人材センター連絡協議会

定時総会　　令和７年　６月２０日

管内事務局職員研修会　　令和７年　８月２５日・２６日

（３） 公益社団法人大阪府シルバー人材センター協議会

定時総会	令和７年　６月１９日
第４回理事会	令和７年　６月１９日
第１回事務局長会議	令和７年　６月２７日
安全就業大会	令和７年　７月１８日
第２回事務局長会議	令和７年　９月１０日
技能開発部会	令和７年１０月　７日
安全パトロール	令和７年１０月２３日
第３回事務局長会議	令和７年１１月２１日
第１回シルバー派遣事業運営委員会	令和７年１１月２６日
経験交流大会	令和７年１２月　４日
第２回シルバー派遣事業運営委員会	令和７年１２月１７日
第２回幹事会	令和７年１２月１７日
第５回理事会	令和７年１２月２５日
安全・適正就業推進員会議	令和８年　２月１７日
第４回事務局長会議	令和８年　２月１９日
会計・経理実務担当者研修	令和８年　２月２４日
第３回シルバー派遣事業運営委員会	令和８年　３月１８日
第３回幹事会	令和８年　３月１８日
第６回理事会	令和８年　３月２６日

（４） 公益社団法人大阪府シルバー人材センター協議会　北部ブロック連絡協議会

第１回事務局長会議（池田市）	令和７年　４月２５日
第２回フェスティバル実行委員会（箕面市）	令和７年　５月１６日
第３回フェスティバル実行委員会（箕面市）	令和７年　６月１２日
第２回事務局長会議（茨木市）	令和７年　６月２６日
第４回フェスティバル実行委員会（箕面市）	令和７年　７月１５日
第５回フェスティバル実行委員会（箕面市）	令和７年　７月２９日
第６回フェスティバル実行委員会（箕面市）	令和７年　８月１９日
第３回事務局長会議（摂津市）	令和７年　８月２２日
第７回フェスティバル実行委員会（箕面市）	令和７年　９月１７日
第８回フェスティバル実行委員会（箕面市）	令和７年１０月　７日
フェスティバル２０２５（箕面市）	令和７年１０月２６日
第４回事務局長会議（吹田市）	令和７年１０月３１日
臨時　事務局長会議（大シ協）	令和７年１１月１４日
第５回事務局長会議（箕面市）	令和７年１２月１９日
役員研修会（箕面市）	令和８年　１月３０日
第６回事務局長会議（高槻市）	令和８年　２月２７日
第１回フェスティバル実行委員会（摂津市）	令和８年　３月１９日

（５） 池田市

いけだ健康フェスタ	令和７年　６月　７日

（６） ハローワーク

高齢者向けセミナー	令和７年　７月　３日
	令和７年　９月　４日
	令和７年１１月１０日
	令和８年　１月１４日
いけだシニア就職フェア	令和８年　２月２５日

（７） 池田市社会福祉協議会

第１回池田市地域支え合い推進協議体委員会	令和８年　２月２５日

【別表１】

令和７年度 会員入退会状況

（単位：人）

区分 / 月別	入会			退会			月末会員数			備考
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	合計	
R6年度末							437	185	622	
4月	19	16	35	0	1	1	456	200	656	
5月	5	7	12	2	0	2	459	207	666	
6月	5	10	15	0	0	0	464	217	681	
7月	2	3	5	1	1	2	465	219	684	
8月	2	2	4	0	0	0	467	221	688	
9月	6	1	7	0	1	1	473	221	694	
10月	3	2	5	0	1	1	476	222	698	
11月	3	2	5	0	0	0	479	224	703	
12月	6	2	8	4	0	4	481	226	707	
1月	4	3	7	1	0	1	484	229	713	
2月	3	1	4	11	7	18	476	223	699	
3月	0	1	1	45	19	64	431	205	636	
合計	58	50	108	64	30	94	431	205	636	

【別表２】

令和７年度 年齢別・就業希望職群別会員数

（単位：人）

区分 / 職群	60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		合計	率(%)
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性		
専門技術群	4	0	5	1	7	1	12	1	4	0	35	5.5
技　能　群	1	0	5	0	14	1	16	1	14	1	53	8.3
事務整理群	1	1	9	7	4	14	12	11	17	5	81	12.7
施設管理群	3	0	9	2	30	6	53	4	37	0	144	22.6
折衝外交群	1	0	3	3	6	9	4	5	11	0	42	6.6
軽 作 業 群	3	3	10	12	37	32	44	41	37	16	235	36.9
サービス群	0	0	1	3	5	6	5	15	0	4	39	6.1
そ　の　他	1	0	1	0	3	0	1	0	1	0	7	1.1
合計	14	4	43	28	106	69	147	78	121	26	636	100.0
率(%)	2.2	0.6	6.8	4.4	16.7	10.8	23.1	12.3	19.0	4.1	100.0	

【別表３】

令和７年度 受託事業実績（公共・民間別）

区分 / 公民	契約件数（件）	就業延人員（人日）	契約金額				
			配分金(円)	事務費(円)	材料費(円)	合計(円)	率(%)
公共	212	21,465	85,413,167	10,206,522	3,191,981	98,811,670	47.10
民間	2,123	25,512	95,087,987	11,242,902	4,656,422	110,987,311	52.90
合計	2,335	46,977	180,501,154	21,449,424	7,848,403	209,798,981	100.00
月平均	195	3,915	15,041,763	1,787,452	654,034	17,483,248	

【別表４】

令和７年度 労働者派遣事業実績（公共・民間別）

区分 / 公民	受注件数（件）	就業延人員（人日）	契約金額			
			会員賃金(円)	手数料等(円)（連合・拠点手数料、消費税）	合計(円)	率(%)
公共	37	5,392	26,429,019	5,387,104	31,816,123	52.39
民間	56	4,846	23,825,739	5,084,212	28,909,951	47.61
合計	93	10,238	50,254,758	10,471,316	60,726,074	100.00
月平均	8	853	4,187,897	872,610	5,060,506	

【別表５】

令和７年度 就業実績

＊派遣は含まず

	令和７年度	令和６年度	増減
期間就業基準日数(日)	242	243	△ 1
期末男性会員数(人)	431	437	△ 6
期末女性会員数(人)	205	185	20
期末会員数(人)	636	622	14
期間就業実人員(人)	456	460	△ 4
期間就業率(%)	71.7	74.0	△ 2.3
１日平均就業人員(人)	194.1	197.7	△ 3.6
１日平均就業時間(時間)	3.6	3.7	△ 0.1
期間平均就業日数(日)	103.0	104.4	△ 1.4
１日平均単価(円)	3,842	3,935	△ 93
期間平均配分金額(円)	395,836	410,935	△ 15,099

【別表６】

令和７年度 職群別実績

＊派遣は含まず

区分／職群	公民	契約件数（件）	就業延時間（時間）	就業延人員（人）	契約金額			
					配分金（円）	事務費（円）	材料費等（円）	合計（円）
専門技術群	公共	0	0	0	0	0	0	0
	民間	3	339	105	408,600	49,032	0	457,632
	計	3	339	105	408,600	49,032	0	457,632
技能群	公共	5	127	23	282,822	31,496	22,374	336,692
	民間	1,096	14,393	2,774	26,419,740	3,125,493	3,506,980	33,052,213
	計	1,101	14,520	2,797	26,702,562	3,156,989	3,529,354	33,388,905
事務整理群	公共	5	6,350	1,203	7,503,122	900,074	48,484	8,451,680
	民間	16	142	62	166,880	20,021	2,592	189,493
	計	21	6,492	1,265	7,670,002	920,095	51,076	8,641,173
施設管理群	公共	13	29,525	8,351	33,201,474	3,980,366	1,827,475	39,009,315
	民間	17	9,770	2,659	11,207,951	1,339,039	0	12,546,990
	計	30	39,295	11,010	44,409,425	5,319,405	1,827,475	51,556,305
折衝外交群	公共	23	20,768	6,021	15,160,771	1,800,341	302,456	17,263,568
	民間	116	23,211	7,188	7,702,686	907,384	102,953	8,713,023
	計	139	43,979	13,209	22,863,457	2,707,725	405,409	25,976,591
軽作業群	公共	41	18,830	4,652	24,219,150	2,888,773	953,752	28,061,675
	民間	828	35,305	11,319	43,413,358	5,134,977	1,021,433	49,569,768
	計	869	54,135	15,971	67,632,508	8,023,750	1,975,185	77,631,443
サービス群	公共	5	3,823	1,095	4,907,828	588,912	0	5,496,740
	民間	35	4,596	1,295	5,582,672	644,924	0	6,227,596
	計	40	8,419	2,390	10,490,500	1,233,836	0	11,724,336
その他	公共	120	96	120	138,000	16,560	37,440	192,000
	民間	12	103	110	186,100	22,032	22,464	230,596
	計	132	199	230	324,100	38,592	59,904	422,596
合計	公共	212	79,519	21,465	85,413,167	10,206,522	3,191,981	98,811,670
	民間	2,123	87,859	25,512	95,087,987	11,242,902	4,656,422	110,987,311
	計	2,335	167,378	46,977	180,501,154	21,449,424	7,848,403	209,798,981

【別表７】

令和７年度 事故状況一覧表

①傷害事故

No.	発生年月日	性別	年齢	就業内容	傷害の程度	事故発生状況
1	令和7年 11月20日 21:20頃	男性	77	建物管理	入院 82日	就業後、池田駅から石橋阪大前駅まで電車に乗り、その後、徒歩で帰宅途中に眩暈がし、顔面から地面に倒れた。
2	令和7年 11月28日 9:45頃	男性	70	植木	通院 8日	個人宅の植木剪定作業中に、8尺の脚立から落下した。

②賠償事故

No.	発生年月日	性別	年齢	就業内容	賠償額(円)	事故発生状況
1	令和7年 9月18日 時刻不明	男性	83	除草	180,000	マンション敷地内で草刈機を使用して除草作業をしていた所、舞い上げた砂埃により駐車場に停まっていた車両の塗装に傷を付けた。
2	令和7年 9月24～26日 時刻不明	男性	81	植木	225,500	個人宅での植木作業において、会員と発注者（谷澤様）との作業内容の打ち合わせの際の行き違いにより、剪定すべき樹木を根元から伐採してしまった。
3	令和7年 10月21日 時刻不明	男性	70	除草	413,225	駐車場敷地内で草刈機を使用して除草作業をしていた所、石が飛び、駐車場に停めてあった車両の右フロントガラスを破損させた。
4	令和7年 11月6日 時刻不明	男性	79	除草	276,666	施設敷地内で草刈機を使用して除草作業をしていた所、隣家敷地内の防草シートを破損させてしまった。また、隣家敷地内に駐車した作業者の車両により量水器BOXを破損させた。
5	令和7年 11月12日 時刻不明	男性	80	除草	86,735	施設敷地内で草刈機を使用して除草作業をしていた所、石が飛び、駐車場に停めてあった車両の右フロントガラスを破損させた。

附 属 明 細 書

事業報告に関する附属明細書に記載すべき重要な事項がないため、省略している。